



**OKYANUS MUTFAK EŞYALARI SAN. VE DIŞ TİC.LTD.ŞTİ.
TEDARİKÇİ DAVRANIŞ KURALLARI**

AMAC:

OKYANUS MUTFAK EŞYALARI SAN. VE DIŞ TİC.LTD.ŞTİ. (Bundan sonra “Okyanus” olarak anılacaktır), olarak, topluma, insana ve çevreye saygılı, etik ve sorumlu davranış biçiminin hedeflerimize ulaşmaktaki en önemli unsur olduğuna inanıyoruz. Hedeflerimize iş ortaklarımızla çalışarak ulaşabileceğimizi biliyor, “Tedarikçi Davranış Kuralları” ile iş ortaklarımızdan etik kurallar, yasalara uyum, yolsuzlukla mücadele, çalışan koşulları, iş sağlığı ve güvenliği ve çevre konularıyla ilgili olarak bizimle nasıl çalışmalarını beklediğimizi açıklıyoruz.

KAPSAM:

Okyanus ile iş yapan tüm tedarikçiler; satıcılar, danışmanlar, temsilciler ve diğer tüm mal ve hizmet sağlayıcıları (Bundan sonra “Tedarikçiler” olarak anılacaktır) “Tedarikçi Davranış Kuralları” kapsamındadır.

TEDARİKÇİ DAVRANIŞ KURALLARI :

Yasalara Uyum : Okyanus tedarikçileri, kendileri ve işleri ile ilgili ulusal ve uluslararası yasaları ve diğer yasal gereklilikleri bilmek ve bunlara uymak zorundadır.

İnsan Hakları Çocuk İşçi Çalıştırma Yasağı: Tedarikçiler, çocuk işçi çalıştırmaz, ulusal yasa veya mevzuatla belirlenmiş en düşük çalışma yaşı kısıtlamalarına ve Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) standartlarına uymak zorundadır. Tedarikçiler, doğrudan ya da dolaylı olarak kendi tedarikçi, müşteri ya da taşeronları da dahil olmak üzere, çocuk işçi istihdam edilmesi ya da kullanılmasına göz yummayacaktır. Çocuk ile ifade edilen, ulusal ya da yerel yasalar daha yüksek bir okul bitirme ya da asgari çalışma yaşı öngörmediği müddetçe, 15 yaşının altındaki tüm kişilerdir.

İnsan Hakları ve Genç İşçi Çalıştırma Koşulları : Tedarikçiler, yasal mevzuat içerisinde belirtilmiş olan genç işçilerin çalışma usul ve esaslarına uygun olarak genç işçi istihdam etmelidir. Çalışan saatleri , dinlenme ve diğer tüm hakları yasalara uygun olarak verilmelidir. Genç işçinin eğitim ve öğretim şartları dikkate alınmalı, kolaylık sağlanmalıdır.

Eşit Davranma İlkesi ve Ayrımcılık Yasağı: Tedarikçiler çalışanlarına hiçbir türde (Din, dil, ırk, renk, cinsiyet, cinsel yönelim, yaş, vb.) ayrımcılık yapamaz. Çalışanları tarafından bu türde davranışlar sergilenmesini de hoş göremez; gerekli önlemleri almakla yükümlüdür.

Zorla Çalıştırma Yasağı: Tedarikçiler, zorla veya zorunlu çalıştırmanın hiçbir türünü uygulayamaz, istihdam kararları serbest seçim esasına dayalı olmak zorundadır.

Çalışma Koşulları İş Sağlığı ve Güvenliği: Tedarikçiler, iş sağlığı ve güvenliği bakımından yasal mevzuatta da tanımlandığı şekliyle tüm önlemleri alır. Çalışanlarına bu kapsamda gerekli her türlü eğitim, donanım ve ekipmanı temin eder. Sağlık ve güvenlik risklerinin yönetilmesi, iş kazası ve meslek hastalıklarının önlenmesi için gerekli olanakları sağlar.

Çevre ve sağlığın Korunması : Tedarikçiler faaliyetlerini geçerli olan tüm ulusal ve uluslararası çevre yasa ve düzenlemelerine uygun olarak sürdürmek zorundadır. Yaptığı işlerin ve aldığı kararların çevreye etkilerini değerlendirir, doğal kaynakların korunması, atıkların azaltılması, kirlilik kontrolü için gerekli önlemleri alır.

Tedarikçiler, faaliyetlerinden etkilenmesi mümkün olan çalışanlarının, insanların, ziyaretçilerinin ve taşeronlarının ve genel olarak toplumun sağlığı, güvenliği ve refahı için önlemler alacaktır. Güvenli ve hijyenik bir çalışma ortamı sağlanmalı ve güvenli uygulamalar teşvik edilmelidir. Tedarikçilerin bir sağlık ve güvenlik yönetimi sistemi uygulamaları desteklenmektedir.

Çalışana Saygı: Tedarikçiler çalışanlarına saygılı biçimde davranır. Kişilik haklarını zedeleyecek , onurlarını rencide edecek tavır ve davranışlardan kaçınır.

Tacizin Engellenmesi: Tedarikçiler çalışanlarına zihinsel, fiziksel, cinsel ya da başka türlü taciz ve rahatsızlık verici unsurlardan uzak bir çalışma ortamı sağlamakla yükümlüdür. Çalışanlarına iletişim kanalları sağlamalı ,çalışanların şikayet ve bildirimlerinin olması durumunda gizlilik ve güvenliği sağlamalıdır.

Adil Ücret ve Çalışma Süreleri: Tedarikçiler çalışanlarına en azından yasalarda belirtilen asgari ücreti ödemelidir. Faaliyet gösterilen bölgedeki yasal çalışma sürelerine uyulmalıdır. Fazla mesai için yasalarda belirtilen fazla mesai ücreti ödenmelidir, yasal zorunluluk bulunmayan hallerde ise en azından normal saat ücreti oranında ödeme yapılması esastır. Çalışanların her yedi günde en az bir gün hafta tatili bulunmalıdır.

Örgütlenme ve Toplu Pazarlık Hakkı: Tedarikçiler çalışanlarının örgütlenme, sendika kurma ya da sendikalara üye olma haklarına saygılı olmalıdır.

Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele : Tedarikçiler rüşvet veremez, alamaz ve yolsuzluk yapamaz. Rüşvet ve yolsuzlukla mücadele amacıyla gerekli önlemleri alır. Ulusal ve uluslararası tüm geçerli yolsuzlukla mücadele kanunlarına uymak zorundadır.

Çıkar Çatışmasından Kaçınma : Tedarikçiler çıkar çatışmasından ve üçüncü kişiler tarafından çıkar çatışması olarak algılanabilecek her türlü faaliyetten kaçınır. Tedarikçi; rüşvet, yolsuzluk, dolandırıcılık ve diğer kanun dışı ticari uygulamalarla ilgili geçerli yasalara ve yönetmeliklere uymalıdır. Tedarikçi hiçbir koşul altında, hiç kimseye kanun dışı ödeme yapmamalı ya da yapılmasını onaylamamalıdır. Karşılığında doğrudan ya da bir aracı üzerinden teklif edilen avantaj ne olursa olsun, bu husus geçerlidir.

Kayıtların Doğruluğu : Tedarikçiler, tüm işlemlerine ilişkin, gerçeği doğru, dürüst ve zamanında yansıtabilecek şekilde kayıt ve defter tutar. Kayıtlarında tahrifat yapmaz, gerçekleştirdiği işlemleri gizlemez. Kayıtlarını yasal gereklilikler doğrultusunda saklar.

Bilgi Güvenliği ve Kişisel Veriler : Okyanus tedarikçileri, okyanus çalışanlarına ve iş ortaklarına ait kişisel verileri , ticari sır niteliğindeki verileri , finansal veriler dâhil, Okyanus ' a ait ve erişimleri olan tüm gizli bilgileri korumakla yükümlüdür.

Kural İhlallerinin Raporlanması : Tedarikçiler çalışanlarına ve ilgili diğer kişilere, yasalara veya etik ilkelere aykırı durumları, herhangi bir yaptırıma uğrayacakları endişesi taşımadan bildirebilecekleri kanallar sunar. Herhangi bir etik ya da kanun dışı konunun gündeme gelmesi durumunda, tedarikçiler bunları dile getirmekle yükümlüdür. Konuyla ilgili endişelerin dile getirilmesi için, tedarikçiler aşağıdaki adresi kullanabilir:

www.okyanushome.com

www.metalife.com.tr

info@okyanushome.com

Tel: 0212 549 77 95