



OKYANUS MUTFAK EŞYALARI SAN.VE DIŞ TİC.LTD.ŞTİ.
SOSYAL SORUMLULUK POLİTİKASI

Okyanus Mutfak Eşyaları San. Ve Dış Tic. Ltd. Şti. tarafından oluşturulan bu politika Okyanus Yönetim Kurulu üyelerini , okyanus yöneticilerini ve çalışanlarını , bağlı ortaklık ve iştiraklerimizi kapsamaktadır.

Bu politikanın hedefi , insan haklarına ve evrensel değerlere saygılı , iş, çevre , aile ve sosyal yaşantıda olumlu yönde etkiler oluşturacak bir çalışma yöntemi belirlemek ve toplumumuzun ilerlemesine katkıda bulunmaktır.

Okyanus ailesi olarak , Ülkemizde çalışma hayatına ilişkin tüm mevzuat hükümlerine , uluslararası çalışma örgütü (ILO) sözleşmelerine ve evrensel insan hakları beyannamesine uygun bir çalışma modeli benimsemeyi ve sürekli geliştirme yönünde çaba göstermeyi taahhüt ederiz.

Okyanus ailesi, daha iyi bir toplum ve çalışma hayatı için üzerine düşen sorumluluğu eksiksiz yerine getirme taahhüdünü verir ve benimsediği bu politikayı , çalışanlarına, tedarikçilerine , müşterilerine ve tüm iş ortaklarına web , katalog broşür , duyuru panoları ve sözleşmeler aracılığıyla açıkça beyan eder.

Okyanus ailesi olarak “Okyanus Etik Davranış Kuralları ve Uygulama Prensipleri’ nde “ beyan ettiğimiz sosyal uygunluk ilkelerini çalışmalarımızda rehber kabul ederiz. Bu prensiplere göre;

1. Okyanus Mutfak Eşyaları Dış Tic. San. Ltd. Şti. kendi bünyesinde zorla işçi çalıştırma uygulamasına müsaade etmez. Çalışan kendi iradesi ile çalışmayı kabul ya da red eder. Çalışan makul bir ön bildirim süresinin ardından, özgür iradesi doğrultusunda işverenle kurduğu iş ilişkisini sona erdirmekte serbesttir.
2. Okyanus ; çocuk işçi çalıştırmaz ve bu uygulamasını devam ettirmeyi taahhüt eder. Okyanus çalışma prensiplerine göre ; hiçbir şekilde çocuk işçiliği kabul edilemez ve ulusal ve uluslararası yasaların belirlediği minimum çalışma yaşı dikkate alınır.
3. Okyanus ‘ ta 18 yaşın altındaki çalışanlar gece uygulanan işlerde ve tehlike şartlarda çalıştırılmamaktadır. Genç işçilerin çalışma esasları ulusal mevzuat ve uluslararası sözleşme hükümleri dikkate alınarak belirlenmektedir. Okyanus bu uygulamasını devam ettirmeyi taahhüt etmektedir.
4. Okyanus ‘ ta fazla mesai çalışmalarında gönüllülük esastır. Fazla çalışmalarda , yerel mevzuat ve uluslararası çalışma örgütü sözleşme ilkelerine uygun hareket edilmektedir.
5. Okyanus’ ta çalışanlara yapılan ödemeler , devletin belirlediği minimum çalışma ücretinin altında değildir. Okyanus ‘ ta tüm çalışanlara işe başlamadan önce maaşlarına ilişkin bilgi verilmektedir.
6. Okyanus ‘ ta ulusal yasa ve kanunlar tarafından şart koşulmadığı sürece , disiplin cezası olarak maaşlardan kesinti yapılmaz.

7. Okyanus ' ta Herhangi bir konuda önerisi şikayeti ve dileği olan çalışan, dilek ve şikayet kutuları ,Çalışan Temsilcisi , ilk amiri ve insan kaynakları bölümü aracılığıyla yazılı ve / veya sözlü olarak iletebilir.Çalışanların dilek şikayet ve önerileri üst yönetim tarafından , dikkate alınır , incelenir ve konu ile ilgili dönüş yapılır.
8. Okyanus; İşçi ve iş gücündeki ayrımcılığa müsaade etmemektedir. Sözleşme yaptığı kişileri ırk, renk, dil, din , etnik köken ,siyasi tercih, hamilelik , medeni durum veya cinsiyet ayrımına göre değil, işi yapabilme becerilerini esas alarak istihdam etmeyi , ayrıca ücretlendirme , sosyal yardım, emekliye ayırma ve terfileri de bu doğrultuda gerçekleştirmeyi sosyal sorumluluk politikasında taahhüt eder.
9. Okyanus ' ta yıpratıcı veya insanlık dışı hiçbir uygulamaya müsaade edilmez. Fiziksel şiddet , cinsel istismar veya taciz edici diğer davranışlar , sözlü sataşma, gözdağı verme, korkutma kesinlikle yasaktır. Okyanus bu durumlarla mücadele etmek için gerekli tedbirleri almıştır.
10. Okyanus ; işçilerin toplu sözleşme ve derneklerden yararlanma haklarına izin verir ve bu kararlarını destekler. Okyanus; İşçilerin yetkili sendikayla toplu pazarlık yapma hakkına saygı göstermeyi Sosyal Sorumluluk Politikasında taahhüt eder. Okyanus ' ta sendika üyesi olmak veya olmamak , çalışan temsilcisi olmak ve ya olmamak gönüllüdür. Okyanus 'ta çalışan temsilcilerine karşı ayrımcılık yapılmaz ve temsilcilik işlev ve görevlerini yerine getirebilmeleri için gerekli olanaklar sağlanır.
11. Okyanus ; tüm çalışanlarının katılımını sağlamayı ve genel sağlığını ön planda tutan devamlı ve sürdürülebilir bir çalışma sistemi benimsemeyi sosyal sorumluluk politikasında taahhüt eder.
12. Okyanus; Çevre dostu teknolojilerin yayılmasına ve gelişmesine yardımcı olacak her uygulamayı destekler. Yürürlükteki çevre mevzuatına uymayı ,çevre boyutları ve etki değerlendirmesine dayalı olarak çevre kirlenmesini önlemeyi ve kirliliği kaynağında azaltmayı hedefler ve uygular
13. Okyanus; deklare edilmiş insan haklarını destekler ve bu haklara saygı duyar. Üretimin ve Yönetimin her aşamasında “ Önce İnsan” prensibi ile hareket ettiğini ve Sosyal Sorumluluk bilincine sahip olduğunu Sosyal Sorumluluk Politikası ile taahhüt eder
14. Okyanus; yabancı uyruklu çalışanlarını , ayırım gözetmeksizin , insani ve vicdani değerler ve ulusal yasaların belirttiği şartlar çerçevesinde İstihdam etmektedir
15. Okyanus; Sosyal uygunluk, iş sağlığı ve güvenliği ve çevre yönetimi faaliyetlerini, yürürlükteki kanun ve yönetmeliklere, yönetim Sistemini ise ISO 9001:2015 Kalite Yönetim Sistemi gereksinimlerine uygun şekilde sürdüreceğini ve sürekli geliştirip iyileştireceğini taahhüt etmiştir.

Hasan Gökhan YÜKSEL
Yönetim Kurulu Başkan